地理實察書面報告

於這次的地理實察行動中我們選擇探查了平時不常注意的外籍勞工。為何選擇以外籍勞工做為調查對象呢 ? 其一是因住家附近就有工業區，而近幾年常在新聞報導上看到雇主非法雇用外籍勞工或在工作期間違反勞基法對勞工之保障等相關報導。其二就是小組成員家人曾在工業區工作，所處的公司雇有外籍勞工，也有曾聽說外籍勞工為了生計而時常加班，進而想了解有關外籍勞工工時是否過長之議題。

我們是以問卷的方式進行訪談，所設計的問題中心就是“外籍勞工是否有超時工作”。外籍勞工剛來臺灣一定會遇到很多問題，加上個個都是人生地不熟，找工作也會因為語言不通而錯失機會，有些老闆可能就會看準這點進而做出一些不平等的待遇。而在查找資料的過程中才了解到許多有關外籍勞工的事物，例如 : 外籍勞工的平均薪資、平均工時、平均放假天數...等。也發現有許多廠商非法雇用外籍勞工的案例，例如 : 超時工作、未給予外籍勞工應有工作保障( 勞工保險、全民康保險、意外保險 )等。也有新聞報導外籍勞工的薪資有很大部分因仲介抽成所剩無幾，更有外籍勞工在來台前需花光他的積蓄來繳交昂貴的仲介。也透過ONE-FORTY(關注東南亞移工議題的台灣新創非營利組織)的影片，了解外籍勞工來台原因與在台處境。

我們決定以龍德工業區附近的喜互惠作為訪談的定點，大約是晚上五、六點的時候，都會看到不少的外籍勞工出現在那裡，大多都是去採買晚餐的材料。訪談行動開始之前有稍微預估一下訪談的時間，大約是三到五個小時要訪談完十組人員。一開始我們很幸運的遇到的是一個很善良又願意配合的印尼籍勞工，雖然有些問題他聽不太懂，以致於無法回答問題（如：薪資等）。過程中有幾次因聽不懂問題被拒絕而覺得有些心灰意冷，但所幸的是我們遇到的人基本上都十分和藹可親，就算中文不好也盡力的跟我們解釋，有些中文講的不錯的還可以聊上幾句話。對於這次的訪談結果很是滿意，但有些美中不足的部分就是原本預計採用十組人員的我們，因為前面花掉太多時間猶豫到底要不要去問眼前的路人外籍勞工，無法果斷的說做就做，讓我們不僅浪費了很多的時間，錯失了非常多的機會，最後還取不到預想中的資料數量，只得到八組人員的結果。

外籍勞工在外國工作實在不易，要努力克服語言溝通困難的障礙，和生活習慣上的差異，而為了要賺錢寄回去家鄉，還要留下來加班，更要小心不肖廠商的剝削，真是辛苦。其實外籍勞工跟我國一般勞工都是平等的，別因為語言文化的不同而去排斥他們，更別因為報章雜誌的汙名化進而對他們產生偏見。

工作分配:

查資料:全

設計問卷:陳詠欣、張琇茹、陳姿君

訪談: 張琇茹、陳姿君

PPT: 張琇茹、陳姿君、張雅筑

心得:全